

pracy,

- pracownicy przebywający na urloпах wychowawczych,
 - emeryci i renciści, po przedłożeniu oświadczenia zał. nr 5,
 - członkowie rodzin pracowników oraz emerytów i rencistów,
 - członkowie rodzin po zmarłych pracownikach oraz emerytach i rencistach, byłych pracownikach, jeżeli byli na utrzymaniu osoby zmarłej.
2. Do uprawnionych członków rodzin, o których mowa w regulaminie zalicza się:
- Współmałżonków i członków rodzin (będących na utrzymaniu pracownika szkoły emeryta, rencisty),
 - pozostające na utrzymaniu i wychowaniu osoby uprawnionej dzieci własne, dzieci współmałżonka, dzieci przysposobione oraz przyjęte na wychowanie w ramach rodziny zastępczej w wieku do lat 18, a jeżeli kształcą się w szkole – do czasu ukończenia nauki, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 lat,
 - dzieci niepełnosprawne w znacznym stopniu – bez ograniczenia wieku,
 - dzieci uprawnione do renty rodzinnej,
 - osoby zamieszkujące razem w konkubinacie.
3. Rodzina na potrzeby regulaminu jest rozumiana jako osoby będące w związku małżeńskim ich wspólne dzieci, konkubinat, dzieci z konkubinatu oraz pozostałe osoby we wspólnym gospodarstwie domowym.

V. Zasady przyznawania świadczeń socjalnych

§ 12

1. Świadczenia są udzielane na pisemny wniosek uprawnionych.
2. Świadczenie są przyznawane zgodnie z regulaminem ZFŚS.
3. Kryterium przyznawania świadczeń finansowanych ze środków funduszu jest sytuacja życiowa, rodzinna, materialna i mieszkaniowa.
4. Podstawą do przyznania świadczeń jest dochód brutto przypadający na osobę w rodzinie uprawnionego, wykazany w oświadczeniu zawartym we wniosku.
5. Decyzja dyrektora odmawiająca świadczenia jest ostateczna.
6. Jeżeli uprawniony złoży oświadczenie o swojej sytuacji materialnej niezgodne z prawdą albo wykorzysta świadczenie niezgodnie z jego przeznaczeniem, nie będzie miał prawa do korzystania ze środków funduszu w następnym roku kalendarzowym.

§ 13

1. Dofinansowanie usług i świadczeń socjalnych osobom uprawnionym może obejmować:
 - 1) w zakresie wypoczynku:
 - dopłatę do wypoczynku urlopowego pracownika w postaci jednorazowego corocznego świadczenia wg tabeli stanowiącej załącznik do regulaminu – wysokość świadczenia uzależniona jest od średniego dochodu brutto przypadającego na 1 – go członka rodziny.
 - 2) w zakresie działalności kulturalnej, sportowej i turystycznej: