

### **III. Przeznaczenie Funduszu**

#### **§ 8**

1. Środki zakładowego funduszu świadczeń socjalnych są przeznaczone na dofinansowanie kosztów uczestnictwa osób uprawnionych do korzystania z Funduszu w różnych rodzajach i formach działalności socjalnej organizowanej przez zakład pracy, a zwłaszcza na:
  - wypoczynek urlopowy uprawnionego i jego rodziny (wczasy, wycieczki, kolonie, zimowiska, obozy),
  - wypoczynek w dni wolne od pracy organizowany grupowo.
  - działalność kulturalno – oświatową,
  - działalność sportowo – rekreacyjną,
  - opieki nad dziećmi w żłobkach, przedszkolach oraz innych formach wychowania przedszkolnego.
2. Z odpisu ZFŚS przeznacza się:
  - 70% świadczenia socjalne oraz pozostałe świadczenia przewidziane regulaminem,
  - 25% na pożyczki mieszkaniowe + spłaty z pożyczek i 1% oprocentowania pożyczek,
  - 5% świadczenie losowe.
3. Środki niewykorzystane do końca III kwartału danego roku na poszczególne cele wymienione w § 8 ust. 2 mogą być w IV kwartale dowolnie przesuwane.
4. Środki niewykorzystane w danym roku kalendarzowym przechodzą na następny rok.

#### **§ 9**

Osoby uprawnione do korzystania ze środków ZFŚS, które nie skorzystają ze świadczeń i usług oferowanych w ramach wykorzystania środków ZFŚS, nie mogą domagać się ekwiwalentu za te świadczenia.

#### **§ 10**

ZFŚS przeznacza się na poszczególne zadania socjalne :

- wypoczynek wakacyjny pracowników i ich rodzin,
- świadczenia urlopowe dla nauczycieli,
- imprezy okolicznościowe,
- działalność kulturowa, sportowa,
- zapomogi losowe i świadczenia socjalne,
- pomoc socjalna rzeczowa i finansowa,
- pomoc mieszkaniowa,
- rezerwacja z możliwością wykorzystania na w/w świadczenia w zależności od doraźnych potrzeb.

### **IV. Osoby uprawnione do świadczeń socjalnych**

#### **§ 11**

1. Do korzystania z ulgowych usług i świadczeń dofinansowanych z Funduszu uprawnione są wszystkie osoby, którym prawo do korzystania z Funduszu nadał przepis zawarty w art.2 pkt. 5 Ustawy oraz osoby, którym prawo do ulgowych usług i świadczeń socjalnych nadał pracodawca.

Są to w szczególności:

pracownicy zatrudnieni na czas nieokreślony i określony, na podstawie umowy o pracę, powołania, mianowania – w pełnym i niepełnym wymiarze czasu